

2 september 2015

Loonakkoord Rutte/Plasterk geldt ook voor medewerkers Universiteiten

Al weer een sigaar uit eigen doos (en uit die van je buurman)



Om 600.000 overheidsmedewerkers een loonsverhoging te geven, wordt ingegrepen in de pensioenen van 2,8 miljoen mensen. Dat zijn dus ook gepensioneerden én mensen die pensioen opbouwen bij pensioenfondsen ABP, maar niet onder de betrokken overheidscao's vallen.

Wat houdt het akkoord in?

De werkgever en de drie kleine vakbonden zijn de volgende aanpassingen overeengekomen:

- Per 1 januari 2016 worden de ABP-pensioenen niet langer geïndexeerd op basis van looninflatie, maar op basis van prijsinflatie. Dit zou leiden tot 1 procent loonruimte;
- Er wordt tot 2021 geen herstelopslag op de premie geheven. Het APB staat er slecht voor. Er lag een afspraak dat 1 procent pensioenpremie gebruikt zal worden om het fonds te versterken. Door geen premieopslag te betalen tot 2021, betalen de werkgevers minder premie en ontstaat er 0,4 procent loonruimte;
- De werkgevers zeggen toe dat de premiedaling (totaal 1,4 procent) direct ten goede zal komen aan het primaire loon;
- Door het verschuiven van pensioenpremie (onbelast) naar loon (belast) heeft de overheid zelf ook een meevaller in de inkomsten. Dat vertaalt zich deels in een loonsverhoging: een structurele loonsverhoging van 1,25 procent +500 euro bruto eenmalig per 1 september 2015 en 1,6 procent loonsverhoging per 1 januari 2016.

De loonsverhoging wordt dus voor een groot deel betaald met pensioengeld (ruim 2 procent). Dat leidt tot een lagere pensioenpremie (van afgerond 20 naar 17 procent). En met pensioenen werkt het heel simpel: als je er 15 procent minder in stopt, dan komt er uiteindelijk ook 15 procent minder uit.

Bedenk ook dat de lagere premie-inkomsten voor het ABP de kans vergroten dat pensioenen niet worden aangepast aan de koopkracht. Of anders gezegd: om hetzelfde pensioen te kunnen behalen, moeten jongeren straks 2 jaar langer doorwerken boven de AOW-leeftijdsvrhoging die al is doorgevoerd.

Wat is er nu precies afgesproken over het loon?

De voorgestelde loonsstijging is dus een dikke sigaar uit eigen doos. Deze wordt merendeels uit het verslechteren van het ABP-pensioen betaald.

Het akkoord rept zelf van een 'loonruimte-overeenkomst'. Het akkoord stelt in totaal 5,05 procent en 500 euro (bruto) eenmalig in het vooruitzicht. **De precieze doorwerking van de loonafspraken naar onze cao is echter onzeker. In het akkoord staat dat sociale partners nog kunnen kiezen voor een andere besteding en dat partijen in gesprek blijven over andere arbeidsvoorwaarden.**

Daarbij komt dat 2,2 procent van de loonruimte afkomstig is uit wijzigingen in het ABP-pensioen. 0,8 procent van deze loonruimte is premievrijval als gevolg van de pensioensverslechtingen die vorig jaar al zijn afgesproken vanwege het gewijzigde fiscale kader. Hiervan is toen al afgesproken dat deze middelen voor loon beschikbaar kwamen. 1 procent wordt gehaald uit het overstappen van loonindexatie naar prijsindexatie. 0,4 procent komt uit het niet heffen van een herstelpremie tot 2021.

Wat betekent dit voor het pensioen?

Gratis geld bestaat niet. De pensioenpremie zal als gevolg van de verslechtingen in het akkoord met 1/6 dalen. Dat heeft natuurlijk consequenties voor de pensioenen van de bijna 2,8 miljoen betrokkenen bij het ABP en de financiële positie van het fonds. Voor jongeren kan het leiden tot een pensioen dat 15% lager uitvalt. Dat staat gelijk aan twee jaar langer doorwerken.

Niet ondertekend

Het loonvoorstel is vlak voor de vakantie afgesproken tussen een aantal kleinere vakbonden en werkgevers in de overheidssector. Het kabinet stelde dwingende voorwaarden om in onderhandeling te gaan, zoals de al genoemde verslechting van het ABP-pensioen en de veel te lage loonsverhoging met een flinke sigaar uit eigen doos. De FNV heeft daarom als grootste vakbond voor het overheidspersoneel, met 60% van de georganiseerde leden in de overheidssector, dit voorstel niet ondertekend.

De FNV vindt het namelijk niet verantwoord om zonder de consequenties voor de pensioenen in beeld te hebben en te hebben besproken met de leden, dergelijke vergaande stappen te zetten. Het lijkt misschien aantrekkelijk om minder premie te betalen de komende jaren, maar dat heeft wel gevolgen voor huidige en vooral toekomstige pensioenen!

Inhoud:

- Loonakkoord publieke sector

Voor algemene informatie raadpleeg:
<http://abvakabotudelft.nl/>

Op onze website proberen wij de [informatie over het akkoord](#) en de doorwerking ervan op onze CAO en de pensioenen zo actueel mogelijk te houden.



Mekelweg 4, 2628 CD Delft
Bel ons:
015-278 2599
Schrijf ons:
info@abvakabo.tudelft.nl