

23 september 2014

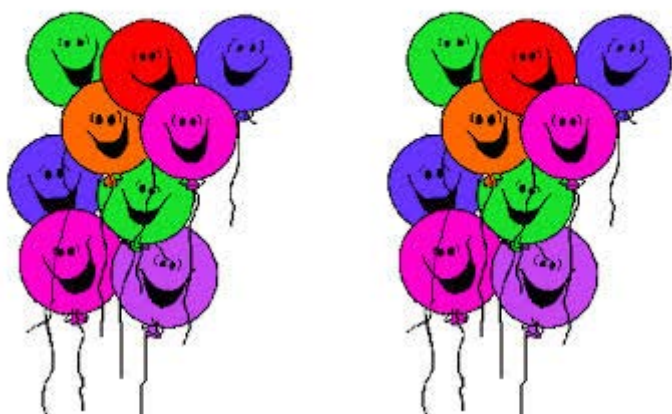


AbvaKabo_{FNV} aan de TU Delft lanceert nieuwe website

Met veel toewijding en enthousiasme hebben enkele leden onze website in een nieuw jasje gestoken en weer bij de tijd gemaakt. Aan ons nu de uitdaging om de site up-to-date te houden!

Mis geen belangrijk nieuws meer; neem regelmatig een kijkje op de website en wijs je collega's er ook op.

<http://abvakabotudelft.nl/>



Wie wil ons helpen de teksten op de site ingoed Engels te vertalen?

Bel ons: 015-278 2599

De verkiezingen voor Ondernemingsraad en Onderdeelcommissies komen er aan!

AbvaKabo_{FNV} TU Delft gaat onder meer voor:

Duurzame inzetbaarheid

Om voor een werkgever een interessante medewerker te zijn en te blijven, moet je je (kunnen) ontwikkelen. Het gaat tenslotte om jouw baan, jouw toekomst en jouw leven. Daarbij heeft ook de werkgever een grote verantwoordelijkheid, bijvoorbeeld voor het voeren van een goed personeelbeleid waarbij het management mobiliteit van de medewerker stimuleert.

Wij vragen van de werkgever:

- Besteed in het opleidingsbeleid ook aandacht aan persoonlijke groei van medewerkers;
- Stimuleer een cultuur waarin mobiliteit normaal en bespreekbaar is;
- Bied medewerkers de juiste faciliteiten en instrumenten aan om actief aan hun mobiliteit te werken.

Plezier in het werk

Om plezier in je werk te hebben, moet je lekker in je vel zitten. Ook is het belangrijk dat je jezelf kunt zijn in en op je werk. En dat je gewaardeerd wordt.

Waardering is meer dan bewust belonen. Het is fijn als je leidinggevende je inzet ziet en complimenten geeft.

Plezier in je werk zit ook in andere zaken, zoals in werkomstandigheden. Als je geconcentreerd wilt werken, dan is een grote kantoortuin niet ideaal. Bij flexibele werkplekken ben je vaak onvindbaar voor collega's.

AbvaKabo_{FNV} TU Delft wil actief meedenken. Wil jij helpen? Stel je voor 30 september 2014 kandidaat voor de OR of jouw OdC: verkiezingen-AbvakaboFNV@tudelft.nl

Inhoud

- **Nieuwe website AbvaKabo_{FNV} TU Delft**
- **De verkiezingen komen er aan!**

Ondernemingsraad (OR)

Door je als medewerker kandidaat te stellen voor de OR krijg je inspraak in het beleid van de TU Delft. Bij de verkiezingen kiezen de medewerkers die hun stem uitbrengen, 23 OR-leden uit de kandidatenlijst. De OR bemoeit zich in een periode van drie jaar met het beleid van de TU Delft. Ga naar de [website](#) van de OR voor meer informatie.



Onderdeelcommissie (OdC)

Elke faculteit en de Universiteitsdienst hebben een Onderdeelcommissie (OdC). Dit zijn commissies van de OR. De OdC heeft dezelfde bevoegdheden als de OR. Wil je als medewerker invloed hebben op het beleid van je faculteit, stel je dan kandidaat voor de OdC. Ga naar de [website](#) voor meer informatie.



AbvaKabo_{FNV} TU Delft

TU Delft, Mekelweg 4, 2628 CD Delft

Bel ons: 015-278 2599

Schrijf ons: info@abvakabo.tudelft.nl

AbvaKabo_{FNV} TU Delft zoekt kandidaten

Ervaring leert dat er tijdens een zittingsperiode altijd mensen vertrekken, bijvoorbeeld omdat ze een baan elders hebben gevonden.

We zoeken daarom niet alleen naar kandidaten die de volle drie jaar mee willen draaien, maar ook naar mensen die ergens tijdens de rit in willen stappen.

En bedenk:

Medezeggenschap is gewoon werk en net zo in het belang van de TU Delft als het werk dat op de werkplek wordt gedaan. De werkplek wordt voor jouw afwezigheid tijdens vergaderingen en voorbereidingstijd gecompenseerd door geld dat bijvoorbeeld ingezet kan worden voor de (tijdelijke) ophoging van de aanstelling van een collega.

verkiezingen-AbvakaboFNV@tudelft.nl